

MANIFESTO APPROACH PELA DIVERSIDADE E PELA INCLUSÃO

"Mais do que reconhecer a existência de muitas vozes é necessário gerar as condições para que elas tomem da palavra e se valham do sentido que querem verbalizar..." - Gilberto Gil

A Approach Comunicação nasceu há 25 anos da voz de uma mulher. Hoje, somos mais de 200 vozes que ajudam a contar e a construir histórias. Somos approachianos movidos pela confiança de que a inclusão e a diversidade em todas as suas expressões – gênero, raça, origem, orientação sexual etc – são fundamentais para uma cultura mais livre, potente e criativa. Acreditamos que uma equipe múltipla, composta por profissionais com diferentes experiências de vida, é necessária para que sejamos uma organização que sempre busca a excelência e para oferecer as soluções mais criativas e eficientes para nossos clientes e parceiros.

Como seres humanos, somos naturalmente imperfeitos. Por isso, decidimos olhar para dentro. Olhar para o presente e vislumbrar o cenário que queremos construir para o futuro. Pois é exatamente por sermos humanos, que somos capazes de evoluir, crescer e aprender. De aceitar o diverso, entender outros pontos de vista, conviver com as diferenças e compreender que o respeito à diversidade é uma batalha diária, e também uma conquista. Uma conquista nossa, que reverbera para o mundo a partir das entregas que fazemos para cada um de nossos clientes.

Estamos comprometidos a promover e respeitar a diversidade na nossa rotina de trabalho – tanto dentro da equipe, quanto no nosso entorno. Vamos sempre encorajar a colaboração e as parcerias entre profissionais com diferentes histórias e experiências. Assim, incentivamos o compartilhamento de informações, as trocas de experiências e aprendizados entre todos os approachianos. Afinal, acreditamos que quanto mais diversos, mais JUNTOS estaremos.

DIRETRIZES E OBJETOS:

- Promover a interracialidade da equipe;
- Ter pluralidade e integração socioeconômica nos mais diversos cargos;
- Contratar pessoas com deficiência;
- Construir um ambiente inclusivo;
- Ser agente de mudança nas empresas e espaços nos quais somos convidados a atuar.

COMPROMISSOS:

- Trabalhar para que os mais diversos lugares de fala estejam representados dentro da equipe;
- Promover uma maior integração de variados perfis profissionais com o objetivo de ter diferentes visões sobre um mesmo tema;
- Oferecer igualdade de oportunidades e direitos;
- Promover e praticar ações que estimulem a diversidade e a inclusão;
- Desenvolver ações para promover uma cultura de igualdade, liberdade e respeito à diversidade;
- Não tolerar qualquer manifestação de discriminação ou desrespeito, assim como injustiças, abusos ou condutas ofensivas a quem quer que seja;
- Repudiar e reprimir qualquer comportamento de opressão;
- Reagir imediatamente para impedir práticas que atentem contra a diversidade;
- Mostrar aos clientes a importância da diversidade nas empresas a partir de um conteúdo rico e informativo sobre o tema.